

RELATÓRIO DE ATIVIDADES



HOSPITAL MUNICIPAL VEREADOR JOSÉ STOROPOLLI

2022

1) Breve Histórico da Unidade

O Hospital Municipal Vereador José Storopolli foi inaugurado em dezembro de 1989, fruto da conquista dos líderes comunitários de Vila Maria e Vila Guilherme. Trata-se de hospital geral, de complexidade secundária, pertencente à Prefeitura Municipal de São Paulo, planejado para 220 leitos.

Missão: Prestar assistência hospitalar humanizada, com ética e responsabilidade social, promovendo o ensino e buscando a melhoria contínua no atendimento ao cliente.

Visão: Ser um Hospital de excelência no atendimento, obtendo reconhecimento social e institucional, como referência nas áreas onde atua, superando a cada dia das expectativas dos clientes internos e externos.

Valores:

- Ética;
- Compromisso Institucional e Social;
- Humanização;
- Ensino;
- Responsabilidade;
- Inovação

Em julho de 1994, ocorreu a celebração de convênio entre a Secretária Municipal de São Paulo e a UNIFESP/SPDM, para o gerenciamento do Hospital Vila Maria. Iniciou-se uma parceria sólida, em conformidade com os princípios norteadores do Sistema Único de Saúde, assegurando uma atenção hospitalar integral e de qualidade, conjunta à formação e aprimoramento de profissionais da Saúde por meio de elevado nível do ensino promovido pelo aprendizado prático e pesquisas clínicas, suportados pelas estritas colaborações com os Departamentos Acadêmicos da Universidade.

A partir de janeiro de 2010, a parceria passa a ser norteada pelo contrato de gestão entre a Secretária Municipal de São Paulo e a SPDM, incluindo o Hospital à rede de serviços de saúde da Microrregião Vila Maria/Vila Guilherme, referenciando-o como unidade hospitalar da região.

O Hospital Municipal Vereador José Storopolli, conforme o Cadastro Nacional dos Estabelecimentos de Saúde do CNES é parte integrante dos estabelecimentos de saúde Vila Maria e Vila Guilherme, sendo referência para 27 instituições de saúde.

ESTABELECIMENTOS DE SAÚDE	
AMA JARDIM BRASIL	SUVIS VILA MARIA/VILA GUILHERME
AMA VILA GUILHERME	UBS CARANDIRU
AMA VILA MEDEIROS	UBS J BRASIL
AMA ESPECIALIDADES IZOLINA MAZZEI	UBS J JAPAO
AME AMB MED ESPEC DE PSIQUIATRIA V MARIA	UBS PQ NOVO MUNDO I
BASE SAMU - NORTE - EDU CHAVES - AM8399	UBS PQ NOVO MUNDO II
BASE SAMU - NORTE - FREG DO O - AM9026	UBS V EDE
BASE SAMU - NORTE - PQ N MUNDO - AM8410	UBS V GUILHERME CEO
BASE SAMU - NORTE - VILA MARIA - AM7570	UBS V IZOLINA MAZZEI
BASE SAMU - NORTE - VILA MARIA - AM8380	UBS V LEONOR
CAPS Infantil II VILA MARIA VILA GUILHERME	UBS V MARIA-LUIZ PAULO GNECCO
CECCO V MARIA V GUILHERME TROTE	UBS V MEDEIROS
CENTRO DE DIAG E TRATAMENTO CDT PESTALOZZI	UBS V SABRINA
PS MUN V MARIA BAIXA	

2) Características da Unidade Gerenciada

a) Informações cadastrais da unidade e dos responsáveis técnicos

O Hospital Municipal Vereador José Storopolli (HMVJS) é classificado como hospital geral de complexidade secundária, estando integrado à rede pública do Município de São Paulo, mais especificamente à Coordenação de Saúde Norte, Supervisão de Vila Maria / Vila Guilherme e Microrregião de Vila Maria / Vila Guilherme. O hospital é referência à população dos Distritos Administrativos de Vila Maria, Vila Guilherme e Vila Medeiros, que juntos possuem uma população estimada em 297.137 habitantes distribuídos nos bairros locais e 12 comunidades.

Hospital Municipal Vereador José Storopolli

Rua Francisco Fanganiello, 127 – Parque Novo Mundo – São Paulo/SP – Cep: 02181-160

CNPJ: 61.699.567.0003-54

Responsável Técnico: Luís Fernando Paes Leme – CRM: 62462

Comprovante de Inscrição e Situação Cadastral – Receita Federal

 REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL CADASTRO NACIONAL DA PESSOA JURÍDICA		
NÚMERO DE INSCRIÇÃO 61.699.567/0003-54 FILIAL	COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO E DE SITUAÇÃO CADASTRAL	DATA DE ABERTURA 06/09/1994
NOME EMPRESARIAL SPDM - ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA		
TÍTULO DO ESTABELECIMENTO (NOME DE FANTASIA) HOSPITAL MUNICIPAL VEREADOR JOSE STOROPOLLI		PORTE DEMAIS
CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL 86.10-1-01 - Atividades de atendimento hospitalar, exceto pronto-socorro e unidades para atendimento a urgências		
CÓDIGO E DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS SECUNDÁRIAS 86.10-1-02 - Atividades de atendimento em pronto-socorro e unidades hospitalares para atendimento a urgências		
CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA NATUREZA JURÍDICA 399-9 - Associação Privada		
LOGRADOURO R FRANCISCO FANGANIELO	NÚMERO 127	COMPLEMENTO *****
CEP 02.181-160	BARRIO/DISTRITO PQ.NOVO MUNDO	MUNICÍPIO SAO PAULO
ENDEREÇO ELETRÔNICO NFE.SERV@HMVJS.SPDM.ORG.BR		TELEFONE (11) 2207-9000
ENTE FEDERATIVO RESPONSÁVEL (EFR) *****		
SITUAÇÃO CADASTRAL ATIVA	DATA DA SITUAÇÃO CADASTRAL 03/11/2005	
MOTIVO DE SITUAÇÃO CADASTRAL		
SITUAÇÃO ESPECIAL *****	DATA DA SITUAÇÃO ESPECIAL *****	

Aprovado pela Instrução Normativa RFB nº 1.863, de 27 de dezembro de 2018.

Emitido no dia 24/02/2023 às 15:21:23 (data e hora de Brasília).

Página: 1/1

Comprovante de Inscrição e Situação Cadastral – Município de São Paulo

	<p>Prefeitura do Município de São Paulo Secretaria Municipal de Finanças Departamento de Arrecadação e Cobrança FDC - Ficha de dados cadastrais Cadastro de Contribuintes Mobiliários-CCM CNPJ: 61.699.567/0003-54 C.C.M. 2.579.183-4</p>
<p>Contribuinte : SPDM - ASSOCIACAO PAULISTA P/ O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA Pessoa Jurídica : Comum Tipo de unidade : Endereço : R FRANCISCO FANGANIELO 00127 Bairro : PARQUE NOVO MUNDO CEP : 02181-160 Telefone : Não Consta Início de Funcionamento : 06/09/1994 Data de Inscrição : 23/05/1997 CCM Centralizador : Não consta Tipo de Endereço : Comercial Nro. do Contribuinte de IPTU : 063.285.0002-5 Última Atualização Cadastral : 02/05/2016 Credenciamento DEC : 10/03/2016</p>	

Código(s) de tributo(s)				
Código	Data de Início	Tributo	Alíquota do Imposto	Qtd.Anúncios(s)
4189	01/03/2004	ISS	2 %	
39996	01/01/2003	TFE	-	
45035	10/03/2016	TRSS	-	

Expedida em 24/02/2023 [via Internet](#) com base na Portaria SF nº 018/2004, de 25 de março de 2004.

Comprovante de Inscrição e Situação Cadastral – Estado de São Paulo

Código de controle da consulta: f6c3e1b3-9025-4793-b03a-90c0c21728e9

Estabelecimento	
IE: 114.158.980.117 CNPJ: 61.699.567/0003-54 Nome Empresarial: SPDM - ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA Nome Fantasia: Natureza Jurídica: Associação Privada	
Endereço	
Logradouro: RUA FRANCISCO FANGANIELO Nº: 127 CEP: 02.181-160 Município: SAO PAULO	Complemento: Bairro: P N MUNDO UF: SP
Informações Complementares	
Situação Cadastral: Baixado Ocorrência Fiscal: Baixa exclusivamente no Estado Regime de Apuração: RPA - DISPENSADO Atividades Econômicas: SEM CNAE	Data Início de Inatividade: 31/05/1996 Data da Situação Cadastral: 14/10/2020 Posto Fiscal: PFC-10 - LARA

Licença de Funcionamento SIVISA e Responsabilidades Técnicas

b) Nº da Licença de funcionamento e data de vencimento (Vigilância Sanitária)

CEVS nº 355030890-861-012109-1-2 - vencimento: 18/11/2023

Licença de Funcionamento SIVISA e Responsabilidades Técnicas



VIGILÂNCIA EM SAÚDE

LICENÇA SANITÁRIA - VIGILÂNCIA SANITÁRIA	
Nº CEVS: 355030890-861-012109-1-2 DATA DE VALIDADE: 18/11/2023	
Nº PROCESSO:	
Nº PROTOCOLO:	SES-EXP-2022/69300 DATA DO PROTOCOLO: 01/09/2022
SUBGRUPO:	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE SAÚDE
AGRUPAMENTO:	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE SAÚDE
ATIVIDADE ECONÔMICA-CNAE:	8610-1/01 ATIVIDADES DE ATENDIMENTO HOSPITALAR - EXCETO PRONTO-SOCORRO E UNIDADES PARA ATENDIMENTO A URGÊNCIAS
OBJETO LICENCIADO:	ESTABELECIMENTO
DETALHE:	090 HOSPITAL GERAL
RAZÃO SOCIAL:	SMS - HOSPITAL MUNICIPAL VEREADOR JOSÉ STOROPOLLI CNPJ ALBERGANTE:
NOME FANTASIA:	HOSPITAL MUNICIPAL VEREADOR JOSÉ STOROPOLLI
CNPJ / CPF:	46.392.148/0038-01
LOGRADOURO:	Rua FRANCISCO FANGANIELLO NÚMERO: 127
COMPLEMENTO:	
BAIRRO:	PARQUE NOVO MUNDO
MUNICÍPIO:	SÃO PAULO
CEP:	02181-160 UF: SP
PÁGINA DA WEB:	
RESPONSÁVEL LEGAL: LUIS FERNANDO PAES LEME	
CPF: 13376231800	CONSELHO REGIONAL: CRM
Nº INSCR. CONSELHO PROF: 62462	UF: SP
RESPONSÁVEL TÉCNICO: JOSÉ MARTINS DE SIQUEIRA	
CPF: 97208795649	CONSELHO REGIONAL: CRM
Nº INSCR. CONSELHO PROF: 92.541	UF: SP

Certificado de Inscrição do CREMESP



CERTIFICADO DE REGULARIDADE DE INSCRIÇÃO DE PESSOA JURÍDICA

Inscrito sob CRM nº	CNPJ nº	Inscrição	Validade
914678	61.699.567/0003-54	14/12/1992	31/12/2023

Razão Social
SPDM - ASSOCIACAO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA

Nome Fantasia
HOSP MUNICIPAL VEREADOR JOSE STOROPOLLI

Endereço
R FRANCISCO FANGANIELLO 127 - PARQUE NOVO MUNDO

Município/UF
SAO PAULO

CEP
02181160

Responsável Técnico
LUIS FERNANDO PAES LEME - CRM nº 62462

Classificação
HOSPITAL GERAL DE GRANDE PORTE

Este certificado atesta a **REGULARIDADE** da Inscrição do estabelecimento acima neste Conselho Regional de Medicina, em cumprimento à Lei nº 6.839 de 30/10/1980 e às Resoluções CFM nº 997 de 23/05/1980 e 1.980 de 11/07/2011. Ressalvada a ocorrência de alteração nos dados acima, este certificado é **válido até 31/12/2023**. Este certificado deverá ser afixado em local visível ao público e acessível à fiscalização.



Emiido através do site <http://www.cremesp.org.br> em 26/12/2022 às 9:14:05
A autenticidade deste Certificado poderá ser verificada no endereço:
<https://www.cremesp.org.br/?SiteAcao=ServicosEmpresasConsultaCertificado>

b) Estrutura

i) Nº de leitos de internação por clínica

16 leitos Berçário
29 leitos Clínica Médica
15 leitos Clínica Ortopédica
29 leitos Clínica Cirúrgica
34 leitos Maternidade
20 leitos Retaguarda Adulto
29 leitos Clínica Pediátrica
09 leitos Clínica Psiquiátrica

ii) Nº de leitos de UTI

30 leitos UTI Adulto
08 leitos UTI Pediátrica
05 leitos UTI Neonatal

iii) Nº de leitos Hospital-Dia

Não se aplica

iv) Nº de leitos de observação

16 leitos adulto
06 leitos infantil

v) Nº de consultórios

08 consultórios ambulatoriais
13 consultórios pronto atendimento

vi) Nº de salas cirúrgicas

05 salas cirúrgicas

vii) Nº de salas de partos

02 salas de partos
 03 salas de pré-parto

viii) Nº de salas de procedimentos

03 salas de procedimentos Pronto Atendimento
 01 sala de procedimento ambulatorial

ix) Nº de salas de exames de imagem

02 salas de exames de imagem – RAIOS X

x) Nº de salas de outros exames (exceto imagem)

01 sala de tomografia computadorizada

xi) Nº de salas de reabilitação

01 sala de reabilitação/isolamento

3) Perfil de Atendimento

SADT
LABORATÓRIO CLÍNICO
ENDOSCOPIA
COLONOSCOPIA
ELETROCARDIOGRAMA
TOMOGRAFIA
RAIOS-X
ULTRASSOM TRANSVAGINAL
ULTRASSOM OBSTÉTRICO
ULTRASSOM DOPPLER
ULTRASSOM CONVENCIONAL

AMBULATÓRIO
CIRURGIA GERAL
CIRURGIA PEDIÁTRICA
CIRURGIA PLÁSTICA
CIRURGIA VASCULAR
GINECOLOGIA
MASTOLOGIA
ORTOPEDIA
PEQUENAS CIRURGIAS
PRÉ-ANESTÉSICO
PRÉ-NATAL
UROLOGIA
UROLOGIA PEDIÁTRICA

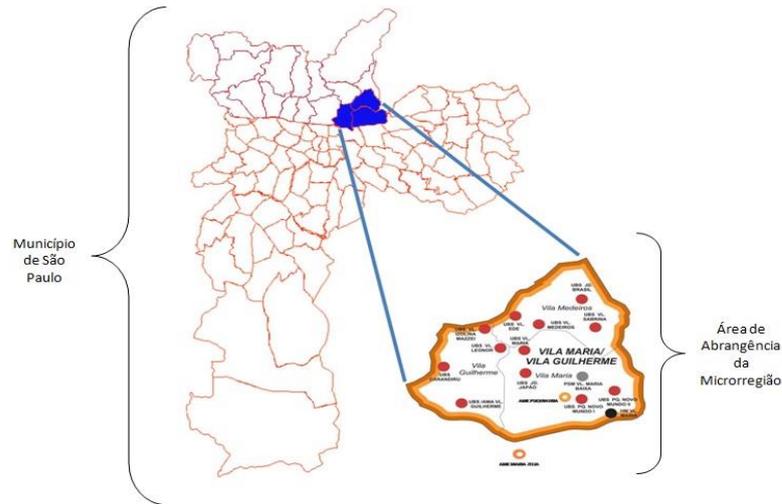
PRONTO SOCORRO
CLÍNICA MÉDICA
CLÍNICA PEDIÁTRICA
CLÍNICA CIRÚRGICA
CLÍNICA ORTOPÉDICA
CLÍNICA GINECOLÓGICA
ODONTOLOGIA

* Procedimentos cirúrgicos realizados por videolaparoscopia (colecistectomia, dentre outras).

4) Área de Abrangência

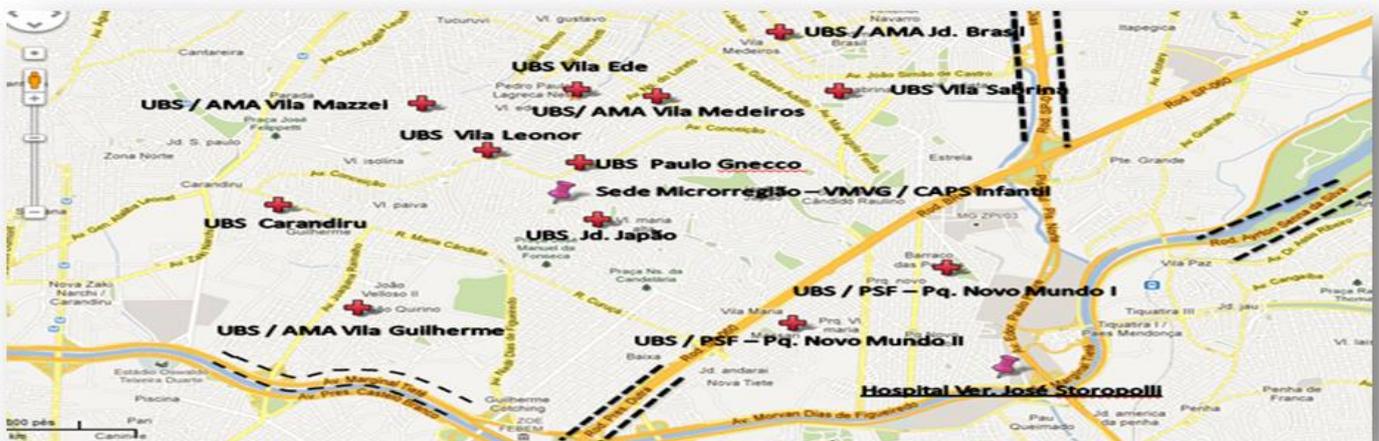
a) Municípios de abrangência

São Paulo - Capital/Zona Norte



b) População de abrangência

Vila Maria/Vila Guilherme



O Hospital Municipal Vereador José Storopolli é um equipamento de saúde municipal de complexidade secundária com sistema de atendimento de portas abertas nas 24 horas do dia. A gestão local do Hospital não tem qualquer governabilidade sobre quais, quantos e qual perfil de pacientes deve receber em virtude de

procura espontânea ou referenciados pelo Complexo Regulador do Município de São Paulo. Além de ser referência contratual para a Microrregião da Vila Maria e Vila Guilherme, o Hospital atende pacientes provenientes de busca espontânea de toda Região Norte, Região Leste e de municípios vizinhos, em especial da cidade Guarulhos. Além disso, apesar da referência contratual, chegam ao Hospital Ambulâncias de todo município trazidos pelo SAMU, COBOM (Bombeiros) e Ambulâncias das Grandes Rodovias da Região encaminhadas pelo Complexo Regulador de Urgência e Emergência do Município de São Paulo. Em virtude da desagregação do Sistema de Saúde ocorrem os aspectos apontados e o Hospital, cuja estrutura física data da década de 80, é submetido a sobrecarga e presta atendimento além da sua capacidade instalada. São 204 leitos para internações hospitalares e estrutura predial e infraestrutura acanhadas e compartimentadas para atendimento no Pronto Socorro. O Contrato de Gestão determina obrigações traduzidas em metas assistenciais que contemplam as seguintes linhas de contratação: Saídas Hospitalares, Atendimento Ambulatorial, Atividade Cirúrgica Eletiva, Urgência/Emergência, Melhor em Casa (Atendimento Domiciliar) e SADT Externo. Tais linhas de contratação podem ser divididas em gerenciáveis pela gestão local e não gerenciáveis pela gestão local. Constituem linhas de contratação não gerenciáveis pela gestão local: Saídas Hospitalares, Urgência / Emergência e Melhor em Casa (Atendimento Domiciliar). Já as linhas de contratação gerenciáveis são: Atendimento Ambulatorial, Atividade Cirúrgica Eletiva e SADT Externo.

Com exceção da Unidade de Internação de Cirurgia, todas demais unidades recebem pacientes provenientes do Pronto Socorro. Todos aqueles pacientes que apresentam indicação de internação são devidamente assistidos, estabilizados e transferidos para as unidades de internação. Das saídas hospitalares, 40,00% constituem pacientes de Clínica Médica, Obstetrícia, Pediatria e Psiquiatria que recebem pacientes de livre demanda e que por este motivo não há como restringir a demanda visto a necessidade da região. O cenário representa 93% da meta estabelecida no Contrato de Gestão e o gerenciamento da meta não está na governabilidade da gestão local visto que não é possível restringir a internação ou suspender as saídas (altas) dos pacientes. Dentre os diversos planos de ação implantados é importante destacar o gerenciamento da permanência dos pacientes através de planos terapêuticos para as principais patologias, gerenciamento de leitos, programa de alta segura e a ampliação das ações de desospitalização que o Programa Melhor em Casa tem ampla participação.

A estrutura hospitalar, que permanece a mesma desde sua inauguração com diversos episódios de melhorias realizadas com verba de custeio e apoio de equipe própria, tendo em vista não haver provisionamento orçamentário para grandes reformas, permite o atendimento integral do paciente desde sua chegada à instituição, contando com o sistema de classificação de risco sistema “Manchester”, toda a demanda de pacientes é recebida e distribuída para o atendimento assistencial com agilidade. Corroborados com um de

melhoria contínua e análise dos múltiplos indicadores assistenciais, de forma sintética, a qualidade da assistência médica prestada se traduz na aceitabilidade superior a 93 % dos pacientes atendidos no serviço.

A otimização do processo de agendamentos cirúrgicos, decorreu da redução do número de consultas e passagens do paciente pelo Ambulatório, protocolos de admissão e de alta ambulatorial, contrarreferência para equipamentos de saúde adequados aos pacientes fora do perfil do serviço. Quanto ao segmento de Cirurgia Ambulatorial é indispensável destacar que a infraestrutura predial do setor do Ambulatório, mesmo restrita, atende 100% da demanda, oferecendo todas as condições para os procedimentos ambulatoriais. Desde 2020, pelo advento da pandemia de COVID-19, diversas adequações foram necessárias visando oferecer as diretrizes de segurança do paciente e usuário. Neste período, foi percebida a eficiência tanto da equipe como da segurança dos processos. Em face do exposto, as metas previstas em contrato de gestão forma dilatadas via promulgação de Lei Federal no 1º semestre de 2022.

A produção contabilizada pela linha de contratação da Atividade Cirúrgica Eletiva depende completamente da Atividade Ambulatorial, que por ocasião da pandemia, tiveram também suas metas dilatadas, tendo em vista o cancelamento dos procedimentos eletivos. Todavia, as cirurgias de urgência foram preservadas. O perfil das agendas ambulatoriais respeita as necessidades pacientes e acordadas com a Coordenadoria de Saúde Norte, sendo retomadas em junho de 2022, sem interrupções.

O Pronto Socorro do Hospital funciona nas 24 horas e recebe livre demanda. Pela eficiência do atendimento prestado em virtude de processos assistenciais estruturados os pacientes são atendidos e têm seus agravos resolvidos em até 4 horas em média (tratamento seguido de alta ou tratamento seguido de observação e/ou internação) propiciando a referência natural em toda a região. É vital destacar que até 57% dos pacientes atendidos, através do processo de classificação de risco, são classificados como Azuis e Verdes e que poderiam ser atendidos nas Unidades Básica de Saúde. A análise do cenário implica na adoção pela Diretoria do Hospital de Plano de Ação através do Acolhimento Humanizado e da Contrarreferência dos pacientes menos complexos para atendimento na Rede Básica de Saúde. Também são realizadas reuniões para discussão com os gestores da Rede Básica da Microrregião Vila Maria e Vila Guilherme e a Diretoria do Hospital participa regularmente de todas as reuniões propostas pela Coordenadoria de Saúde Norte, vinculada à Secretaria de Saúde. Desde então uma equipe de referência foi disponibilizada na entrada do pronto atendimento, oferecendo informações importantes no que concerne a disponibilização dos serviços assistenciais neste equipamento de saúde, sendo assim, foi perceptível o aumento da qualidade e agilidade no atendimento aos pacientes no pronto atendimento. Em decorrência da pandemia, o pronto atendimento registrou um importante declínio de demanda espontânea, de acordo com as restrições sociais impostas por força de decreto estadual.

A análise desta linha de contratação deve ser feita em conjunto com a linha de Saídas Hospitalares. Através do protocolo de alta segura, a desospitalização dos pacientes eleva a demanda de atendimento dos pacientes

da atenção domiciliar. Esta ação é imprescindível para aliviar a estrutura hospitalar com oferta fixa de leitos e que continuamente recebe pacientes de livre demanda e contribui diretamente para controle da superlotação do Hospital. O programa Melhor em Casa também acolhe pacientes provenientes da desospitalização de outros equipamentos de saúde que residem na área de abrangência do programa, ainda que para estes casos não haja previsibilidade e reserva da oferta de recursos. Os perfis dos pacientes do programa são majoritariamente AD2 e AD3 e foram adotados planos de ação de forma a promover a otimização dos processos assistenciais e conversão segura do perfil de complexidade dos pacientes para AD1 e que consequentemente podem ser absorvidos pela Rede Básica de Saúde.

Esta linha de contratação é de gerenciamento da gestão local. Com as ações adotadas por ocasião da pandemia, diversas adequações foram inseridas ao programa com o objetivo de aprimorar as condições de segurança e prevenção, sem prejuízo de atendimentos inclusive à pacientes com COVID-19 confirmados.

6) Resultados

a) Certificações e premiações

Reconhecimento pelo empenho na Agenda Global dos Hospitais Verdes e Saudáveis; Reconhecimento pela produção de Estudo de Caso sobre os objetivos da Agenda Global dos Hospitais Verdes e Saudáveis "Liderança, Resíduos, Energia, Água e Fármacos; Participação na Campanha Global Desafio 2020 (Saúde pelo Clima); Prêmio Amigo do Meio Ambiente; Selo Sinasc (Qualidade do preenchimento e digitação das informações nas declarações de nascidos vivos; Reconhecimento pelo empenho na implantação do projeto de melhoria Modelo de Gestão do Pronto Socorro; 1º Hospital do Brasil a realizar captação de tecidos (córneas) em domicílio (Programa Melhor em Casa);

b) Gestão da qualidade

i) Segurança do paciente

A Semana de Segurança do Paciente ocorreu entre 28/06/2023 a 30/06/2022, com a participação de 612 colaboradores, em formato presencial, respeitando as regras sanitárias quanto a aglomerações, possibilitando aos colaboradores a participação com segurança.

O tema foi fortalecido através de várias brincadeiras e stands, utilizando como decoração o período das comemorações festivas juninas. Foram disponibilizados jogos através de chapéus, cesta de correio de mensagens, jogo da argola, contemplando além das 6 Metas Internacionais de Segurança do Paciente, outras

como: conceito de sepsis, medidas de prevenção de PAV, segurança nos processos de nutrição, segurança nos processos do laboratório clínico. A abrangência foi para 100% dos colaboradores surtindo excelente ganho na cultura da qualidade.

ii) Pesquisa de Experiência do Paciente no HMVJS

Em novembro/2022, foram aplicados 100 questionários aos pacientes de pós-operatório, no retorno da consulta ambulatorial pós-operatória. A pesquisa abrange diferentes aspectos da experiência contemplando questionamento relativos à: educação e respeito; atenção da sua fala; informações claras sobre seu tratamento; informações sobre os procedimentos e uso de medicamentos (da equipe médica e de enfermagem); atendimento de suas solicitações para controle de dor e/ou necessidade de auxílio; limpeza do ambiente; silêncio no período noturno; informações e orientações na alta; transição ao cuidado pós alta; classificação geral do hospital e aspectos socioeconômicos.

iii) Pesquisa sobre Cultura de Segurança do Paciente no HMVJS

A pesquisa foi realizada no mês de maio/2022, na linha materno infantil (Centro Obstétrico, UTI Neonatal e Maternidade) com participação dos médicos, enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares administrativos, fisioterapeutas, nutricionistas, copeiras, auxiliar de governança que atuam nos setores. A metodologia utilizada foi a entrega uma senha aleatória e um informativo com o link e o QR Code para poderem responder à pesquisa.

O instrumento aplicado foi o formulário desenvolvido pelo HSOPSC – Hospital Survey on Patient Safety Culture, validado no Brasil pelo Ministério da Saúde/ ANVISA (2013). Obtivemos 112 participações.

iv) Projeto “UMA LINGUAGEM DE AMOR E INCLUSÃO”

O objetivo do projeto foi de proporcionar uma melhor comunicação entre colaboradores e prestadores de serviços com pacientes de idioma hispânico, minimizando os riscos de eventos durante a assistência no pré, intra e pós-parto. Foi realizada a capacitação dos colaboradores com aulas de espanhol (ministradas por uma professora voluntária), numa metodologia adaptada a nossa necessidade, bem como materiais impressos, como folders, placas informativas e manuais de orientação traduzidos para espanhol.

v) Oficina de Treinamento com Educação Continuada

Em parceria com a Educação Continuada de Enfermagem, foi desenvolvido uma oficina de treinamento para os colaboradores de enfermagem, principalmente da áreas de atendimento Covid-19, objetivando a capacitação destes para melhor desempenho de suas atribuições. Foram montadas 9 estações, com

metodologia lúdica e estimulando a participação dos participantes. Os temas desenvolvidos foram: método prona, aspiração de vias aéreas, cateter venoso central, cateter venoso periférico, paramentação, higiene das mãos, suporte básico de vida, Protocolo de NEWS (National Early Warning Score ou Escore para Alerta Precoce) e Protocolo de MEWS (Modified Early Warning Scores ou Pontuações Modificadas de Alerta Precoce).

vi) Política Nacional de Humanização

Atingimos um percentual de 93% de aceitabilidade dos nossos serviços em 2022. Mesmo com os impactos gerados pela pandemia de COVID-19, onde cada vez mais o comprometimento e atenção das equipes fizeram total diferença na garantia da assistência ao paciente com segurança e qualidade.

c) Gestão Ambiental

Participação e reconhecimento pelo empenho na Agenda Global dos Hospitais Verdes e Saudáveis; Participação na Campanha Global do PHS (Programa Hospitais Saudáveis) Desafio Saúde pelo Clima e Desafio Resíduos de serviço de saúde);

Reconhecimento com o selo Green Kitchen o qual verifica o padrão de qualidade em termos de aspectos sociais e ambientais dos serviços de alimentação; Participação e reconhecimento no Projeto Prêmio Amigo do Meio Ambiente.

Continuamos com a reciclagem de papel, papelão, plástico, vidro, sucata ferrosa e óleo de cozinha, bem como, o descarte correto e consciente de cartucho e toner, lixo eletrônico, pilhas e baterias, placas de Raio X, resíduos químicos e resíduos infectantes decorrentes dessa atividade. O reforço constante acerca de hábitos sustentáveis e condutas ecologicamente corretas através de trabalhos de conscientização e projetos visando ampliação da coleta seletiva e descarte correto de resíduos, com abrangência também para sociedade atendida nesta Unidade de Saúde.

Realizamos a SIPATMA no período de 19/09/2022 a 23/09/2022, contemplando a abordagem de temas relacionados à Segurança no Trabalho e Meio Ambiente, atingindo a participação de mais 82% do quadro de colaboradores da unidade.

d) Responsabilidade Social

A adesão constante ao pacto empresarial pela integridade e contra a corrupção, corroborados pelas ações de Compliance, compondo os programas de Integridade das Afiliadas SPDM ligados aos objetivos estratégicos da instituição, faz com que as ações de integridade permanecem fortes e consolidadas. O Pacto possui um

conjunto de diretrizes e procedimentos a serem adotados pelas empresas que possui relacionamento com o Poder Público. Resumidamente, os compromissos referidos no Pacto vêm de encontro com as diretrizes das Políticas da SPDM Afiliadas, que dentre eles são: conhecer todas as legislações aplicadas à Afiliada para cumprimento integral; divulgação, orientação e respostas sobre princípios legais aplicáveis às atividades da Instituição; vedação ao suborno; canais de denúncia e promoção de investigações.

e) Gestão de Pessoas (Qualidade de vida no trabalho dos colaboradores, Desenvolvimento de pessoas etc.)

Síntese das principais atividades voltadas aos colaboradores no ano de 2022 pelo setor de Gestão de Pessoas.

Palestra Lei Anticorrupção: O objetivo é capacitar/conscientizar os colaboradores da Instituição sobre a necessidade de combater a corrupção, de acordo com a legislação vigente (Lei n.º 12.846/13), 2.384 colaboradores foram treinados para o entendimento do tema.

Campanha do Agasalho: Iniciativa anual que ocorre nos meses que antecedem a estação de inverno. Realizamos a campanha no período de 07/05/2022 a 17/06/2022. Arrecadamos 3.873 peças de roupas e mais de 100 kg de alimentos não perecíveis que foram doadas para as C.E.I.s da Região e Paróquia São Miguel Arcanjo.

Treinamentos: Em 2022, foram aplicados 17.618 horas/treinamento, sendo deste 9.151 horas/treinamento com temas relacionados a Segurança do Paciente e 8.467 horas/treinamento com temas diversos, voltados para as melhorias nos processos e qualidade de assistência.

Pesquisa de Clima Organizacional: Ferramenta que permite que a Direção tenha conhecimento, sob a ótica da sua força de trabalho, os pontos fortes e os aspectos que precisam ser trabalhados na Instituição. A pesquisa de clima foi realizada de forma abrangente e teve a participação de 60% do quadro dos colaboradores ativos da Instituição:

Com base nos resultados extraídos, as categorias com maior destaque na percepção dos colaboradores são:

- Liderança;
- ASG – Ações desenvolvidas pela instituição que estão relacionadas ao Meio Ambiente, Responsabilidade Social e Governança Corporativa);
- Educação Corporativa;
- Qualidade de Vida no Trabalho.

Proboles: Permite aos colaboradores acesso à Educação, Cultura e qualificação técnica, através de bolsas de estudo previstas ao Programa, possibilitando desenvolvimento e capacitação, ampliando as oportunidades no mercado de trabalho. No ano de 2022 beneficiamos a formação e/ou capacitação de 22 colaboradores, em cursos de Graduação e Pós-Graduação.

Integração Institucional: Oferece acolhimento aos novos colaboradores, informações sobre a Instituição, cultura organizacional, funcionamento, normas e regulamentos. No ano de 2022, realizamos integração institucional com 302 novos colaboradores.

Dia Internacional da Mulher/2022: Iniciativa do Setor de Recursos Humanos com objetivo de trabalhar o reconhecimento de que a mulher ocupa um lugar muito especial na sociedade de modo geral, conscientizando sobre a importância da mulher, mobilizando a unidade sobre a importância da comemoração social. O tema foi tratado no dia 08 de março de 2022, com a participação dos usuários internos e externos, decoração do refeitório.

Dia das Mães/2022: Iniciativa do Setor de Recursos Humanos com objetivo de trabalhar homenagear as mães, valorizando o seu importante papel em nossas vidas. Atividades realizadas: decoração do refeitório e almoço especial.

f) Atividades de ensino

i. Curso Online - Lideranças Táticas - Tema: Introdução ao tema da Liderança

Curso realizado pelos gestores administrativos, enfermagem, médicos e técnicos na plataforma moodle (Ensino a Distância SPDM); FECAP e Escola Virtual.

ii. Curso Classificação de Risco em Urgência e Emergência – Protocolo Manchester

Curso voltado aos Enfermeiros para formação de classificadores do Sistema Manchester de Classificação, contemplando as Unidades de Pronto Socorro Adulto e Infantil, Ginecologia e Obstetrícia, Emergência e Pronto Atendimento COVID-19.

Curso voltado aos Enfermeiros Classificadores para a formação de Auditor do Sistema Manchester de Classificação.

iii. Curso de Auto Desenvolvimento

Curso voltado à equipe de lideranças da Enfermagem, através de grade modular, contínuo, onde são abordados os seguintes temas: Desenvolvimento Pessoal (comportamental; controle de emoções; etc.) e Profissional (ferramentas de gestão; raciocínio; liderança; etc).

iv. Curso Swadharma

Curso voltado à equipe de Enfermeiros Clínicos e Lideranças da Enfermagem, através de 04 encontros presenciais, com temas voltados ao relacionamento no ambiente de trabalho voltado aos fatores de harmonia no ambiente de trabalho; autoconhecimento; relacionamento com as interfaces; etc.

v. Programa de Desenvolvimento Contínuo do Raciocínio Clínico e Crítico do Enfermeiro

Encontros semanais com a equipe de Enfermeiros Clínicos, para discussão de casos emblemáticos; revisão crítica da literatura; revisão de rotinas e protocolos institucionais; extrapolação do conhecimento para prática.

vi. Trabalhos Científicos

Ano 2022

OSTEOMIELITE VERTEBRAL POR SALMONELLA: RELATO DE CASO. Autores: Tiago Kruszynski de Assis, Bárbara Hessel Rodrigues, Pedro Paulo Macarini Gonçalves Vieira, Ricardo Alexandre Sato Watanabe.

SOBECC – PADRONIZAÇÃO E IMPLANTAÇÃO DE KITS CIRURGICOS COM FOCO NA DIMINUIÇÃO DOS DESPERDÍCIOS DE INSUMOS, DECRESCIMO DE TEMPO E CUSTOS APOIADO JUST IN TIME E LEAN HEALTHCARE FRENTE A COVID-19. Autores: Luana Rodrigues Alves dos Santos, Fabrizzio Batista Guimarães de Lima Souza, Leila Maria Albertini Reis e Daniele Azevedo de Santana

FÓRUM INTERNACIONAL DE SEPSE – DESFECHO DE UM PROTOCOLO DE SEPSE EM PORTADORES DE CIRROSE HEPÁTICA COM USO DO INSTRUMENTO MODIFIED ERALY WARNING SCORE. Autores: Thiago Negreiro Dias, Monie Thaise Dos Santos, Diogo Boldim Ferreira, Deyvid Fernando Mattei da Silva, Adriano Miziara Gonzalez e Carolina Frade Magalhães Girardin Pimentel Mota

SENADEN E SINADEN – TRADUÇÃO TRANSCULTURAL DO INSTRUMENTO THE CAPABILITIES OF NURSE EDUCATORS (CONE) QUESTIONNARIE PARA A LINGUA PORTUGUESA DO BRASIL. Autor: Daniele Azevedo de Santana

DESENVOLVIMENTO CLÍNICO E CRÍTICO DO ENFERMEIRO COMO FERRAMENTA PARA MODIFICAÇÃO DE PRÁTICAS ASSISTENCIAIS ÂMBITO HOSPITALAR E FOMENTO À PESQUISA EM ENFERMAGEM.

Autores: Thiago Negreiro Dias, Daniele Azevedo de Santana e Leila Maria Albertina Reis

III CONAENF – IMPLANTAÇÃO DOS ENVELOPES WRAPS COM FOCO NA QUALIDADE, ECONOMIA E SEGURANÇA DO PACIENTE EM UM HOSPITAL MUNICIPAL DE SÃO PAULO. Autor: Raquel Juliana Costa

XVII FÓRUM NACIONAL DOS MESTRADOS E DOUTORADOS PROFISSIONAIS EM ENFERMAGEM: PRÁTICAS AVANÇADAS DE ENFERMAGEM – TRADUÇÃO TRANSCULTURAL DO INSTRUMENTO THE CAPABILITIES OF NURSE EDUCATORS (CONE) QUESTIONNARIE PARA A LINGUA PORTUGUESA DO

BRASIL. Autor: Daniele Azevedo de Santana

I SIMPÓSIO DE ENFERMAGEM DO HOSPITAL DE TRANSPLANTE EURYCLIDES DE JESUS ZERBINI – RELATO DE CASO: CONTRIBUIÇÃO DO CUIDADO DE ENFERMAGEM PARA O ALCANCE DE UMA MORTE PACÍFICA.

Autores: Erika Simões Viana, Thiago Negreiro Dias, Daniele de Azevedo Santana, Paula Rossi, Leila Maria Albertini Reis

DESENVOLVIMENTO CLÍNICO DO ENFERMEIRO PARA MODIFICAÇÃO DE PRÁTICAS ASSISTENCIAIS E FOMENTO À PESQUISA EM ENFERMAGEM. Autores: Thiago Negreiro Dias, Daniele de Azevedo Santana e Leila Maria Albertini Reis

g) Programas, Projetos e Campanhas

i. Atividades do Serviço de Voluntariado 2022

O serviço tem como objetivo contribuir no acolhimento do usuário com todas as suas particularidades, necessidades e limitações doando generosidade, valorizando-o como ser humano e respeitando-o de forma integral. Tem como papel fundamental qualificar a escuta. Os voluntários desenvolvem suas atividades no Pronto Atendimento, Emergência, Unidades de Internação: Enfermaria Pediátrica, Brinquedoteca, Maternidade, Clínica Cirúrgica / Ortopédica, Clínica Médica, UTI Pediátrica e Adulto, Centro Obstétrico, Psiquiatria, Retaguarda I e II. A equipe hoje conta com 25 (vinte e cinco) membros, nas quais desenvolvem as seguintes ações:

✓ Chá / Suco amigo “são distribuídos aos usuários em espera por atendimento, acompanhantes e colaboradores copos de chá ou suco servidos por um dos voluntários fornecido em todas as dependências do Hospital, o que torna a espera acolhedora tornando o ambiente hospitalar mais agradável;”

- ✓ Programa Cidadania: “os voluntários montam Kits compostos por itens de higiene pessoal para serem entregues aos pacientes que apresentam necessidades, bem como disponibilizam roupas e calçados oriundos de doações, destinados a tais finalidades.”

- ✓ Festas Comemorativas: São desenvolvidas atividades de recreação com musical na Páscoa, Dia das Mães, Dia dos Pais, Dia das Crianças, Natal, onde são distribuídos presentes doados a todos os pacientes internados.

- ✓ Reconforto: Uma forma de apoiar e mostrar-se solidário através de visita dos voluntários aos pacientes sem vínculo familiar e / ou ausência de visitas.

- ✓ Os voluntários realizam trabalhos manuais / artesanais para doação aos pacientes internados.

- ✓ Mundo da Imaginação: são desenvolvidas atividades lúdicas / recreativas / culturais às crianças internadas, realizadas na Brinquedoteca do Hospital com a participação da Brinquedista, acompanhantes e voluntários onde desenvolvem trabalhos / oficinas específicas de cunho educativo e social.

- ✓ Contador de Histórias: O voluntário narra histórias para as crianças / acompanhantes internadas na Unidade de Internação Pediátrica / Brinquedoteca, Contos de Fadas / Populares / Disney entre outros.

- ✓ Cia da Alegria: Grupo musical de voluntários do Hospital os quais se caracterizam de “palhaços” Tal ação é realizada mensalmente tornando o ambiente hospitalar alegre, descontraído, humanizado em todas as dependências e unidades de internação com a participação dos pacientes / acompanhantes / colaboradores.

- ✓ Doulas: A cidade de São Paulo – SP conta com 36 Doulas para a capital inteira. A nossa equipe é composta por 4 (quatro) Doulas que iniciaram no Hospital em fevereiro de 2019. Atuam no centro obstétrico. As gestantes contam com um atendimento de excelência na atenção de pré parto, na exceção de exercícios, apoio emocional, físico durante todo o trabalho de parto, inclusive apoio quando ocorre óbito fetal / CTG. O trabalho das Doulas fortalece o vínculo entre as pacientes e a equipe multiprofissional. Pacientes que já tiveram filhos anteriormente no Hospital, relatam uma relevante melhoria com a atuação das Doulas.

h) Núcleo Hospitalar de Vigilância Epidemiológica

O Núcleo de Epidemiologia Hospitalar (NEH) é o setor responsável pelo planejamento e execução das ações de epidemiologia hospitalar, incluindo a vigilância epidemiológica das doenças de notificação compulsória, vigilância sentinela de agravos e outros fatos de interesse para a saúde pública, todos com base Portaria n.º 204 de 17 de fevereiro de 2016. É um órgão de assessoria diretamente vinculado à Diretoria Técnica do Hospital. A equipe tem como apoio a coordenação médica do Serviço de Controle de Infecção (SCIH).

Os agravos, doenças e eventos de saúde pública são notificados à Supervisão de Vigilância em Saúde (SUVIS) de acordo com os instrumentos e fluxos de notificações pela Secretaria Municipal de Vigilância em Saúde (SVS/MS).

O NEH divulga notas técnicas produzidas pelos órgãos públicos de saúde e que impactam no atendimento e conduta dos agravos, doenças e eventos de saúde pública.

O NEH compõe, também, um projeto de âmbito nacional denominado Projeto Influenza. Neste projeto, realizamos coleta de secreções de pacientes sintomáticos respiratórios que são atendidos em nosso pronto-atendimento, conforme orientação do Ministério da Saúde. O projeto visa monitorar os microrganismos prevalentes entre as infecções de vias aéreas que acometem a população e permite a elaboração da vacina que será aplicada na campanha de vacinação contra a Influenza.

A Pandemia do COVID-19 trouxe uma demanda grande de notificações e acompanhamento dos pacientes infectados com uma atuação muito presente da equipe do NEH com constantes atualizações de acordo com a legislação, todos notificados via sistema SIVEP para os internados e o E-SUS para os que tinham síndrome respiratória aguda grave (SRAG) sem internação.

Em 2022, foram realizadas 1640 notificações, conforme demonstração abaixo:

Agravo	Quantidade
Dengue	124
Tuberculose	87
Covid	372 pacientes e 714 colaboradores
SRAG/h1n1	34
Antirrábica	92
Sífilis Congênita	37
Outras	180
Total	1640

i) Produção

Produção - 2022	
Linha de Atendimento	SUS
INTERNAÇÕES	
Saída Hospitalar	11.079
Nº de paciente dia	71.700
Nº de Cirurgias	5.118
nº de Partos	1.693
DIÁRIAS DE UTI - TOTAL	4.360
INTERNAÇÃO/ATENDIMENTO DOMICILIAR	10.946
PRONTO SOCORRO/PRONTO ATENDIMENTO (URGÊNCIA/EMERGÊNCIA)	
Consulta/ atendimento de urgência (PS/PA)	251.347
ATENDIMENTO AMBULATORIAL - TOTAL	
Consulta médica	18.014
Atendimento não médico	248.933
HD/Cirurgia ambulatorial	2.663
SADT - TOTAL	917.527

Implantação de novos serviços

Sistematização Multidisciplinar da Assistência ao Paciente em Urgência e Emergência

Nos anos anteriores houve a implantação da linha de cuidado de assistência do paciente das unidades de urgência e emergência através da implantação dos times de referência. Esta sistematização promoveu melhora importante na assistência ao paciente.

Em virtude da gestão centrada na melhoria contínua dos processos houve busca constante em promover a implantações de novas medidas.

No 4º trimestre no Time de Classificação de Risco e Gerenciamento da Deterioração Clínica houve, com apoio da SMS, a implantação do Protocolo de Manchester para a Classificação de Risco com importante incremento na assertividade da priorização do atendimento dos pacientes. Por se tratar de uma plataforma informatizada, com algoritmo de decisão clínica de priorização do atendimento, esta melhoria promoveu agilidade do atendimento aliado a maior segurança. Os resultados clínicos preliminares evidenciam incremento da qualidade assistencial, segurança e melhoria dos índices de aceitabilidade dos pacientes em relação aos serviços de urgência e emergência.

7) Recursos Financeiros Envolvidos (CEBAS)

a) Repasses financeiros envolvidos (Exercício 2022):

CNPJ nº 61.699.567/0003-54 Origem dos Recursos	Natureza e Tipo de Verba	Valor Global (R\$)
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 077/2021	Custeio - Verba Municipal	2.539.652,00
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 079/2022	Custeio - Verba Municipal	33.244.803,00
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 079/2022	Custeio - Verba Federal	5.142.300,00
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 080/2022	Custeio - Verba Municipal	9.132.190,00
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 080/2022	Custeio - Verba Federal	3.663.511,00
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 081/2022	Custeio - Verba Municipal	12.448.208,00
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 081/2022	Custeio - Verba Federal	3.663.511,00
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 082/2022	Custeio - Verba Municipal	11.599.991,00
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 082/2022	Custeio - Verba Federal	4.511.728,00
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 083/2022	Investimento – Emenda Parlamentar	100.000,00
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 084/2022	Custeio - Verba Municipal	12.448.208,00
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 084/2022	Custeio - Verba Federal	3.663.511,00
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 085/2022	Custeio - Verba Municipal	12.448.208,00
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 085/2022	Custeio - Verba Federal	3.663.511,00
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 086/2022	Custeio - Verba Municipal	10.322.520,20
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 086/2022	Custeio - Verba Federal	7.258.346,80
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 087/2022	Custeio - Verba Municipal	11.003.853,80
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 087/2022	Custeio - Verba Federal	6.577.013,20
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 088/2022	Custeio - Verba Municipal	13.917.356,00
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 088/2022	Custeio - Verba Federal	3.663.511,00
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 089/2022	Custeio - Verba Municipal	12.963.834,65
Contrato de Gestão 006/2008 - T.A 003/2009 T.A 089/2022	Custeio - Verba Federal	3.147.884,35
TOTAL		187.123.652,00

8) Execução Técnica e Orçamentária - Contratos de Gestão (Instruções 02/2016 do TCE/SP Art. 117 Inc. VII):

a) Comparativo específico das metas propostas com os resultados quantitativos e qualitativos alcançados, com justificativas para as metas não atingidas ou excessivamente superadas:

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO 2022						
LINHA DE CONTRATAÇÃO	1º SEMESTRE		2º SEMESTRE		TOTAL 2022	
	CONTRATADO	REALIZADO	CONTRATADO	REALIZADO	CONTRATADO	REALIZADO
INTERNAÇÕES						
SAÍDAS HOSPITALARES - TOTAL	5.310	6.622	5.310	6.770	10.620	13.392
PRONTO SOCORRO / PRONTO ATENDIMENTO (URGÊNCIA/EMERGÊNCIA)						
CONSULTA / ATENDIMENTO DE URGÊNCIA (PS)	90.000	79.844	90.000	86.583	180.000	166.427
ATENDIMENTO AMBULATORIAL						
CONSULTA MÉDICA - TOTAL	11.400	8.406	11.400	12.526	22.800	20.932
CIRURGIA AMBULATORIAL (CMA) - TOTAL	600		600		1.200	0
HD/CIRURGIA ELETIVA TOTAL	2.400	1.524	2.400	2.119	4.800	3.643
SADT EXTERNO - TOTAL	3.480	3.666	3.480	3.480	6.960	7.146
ATENDIMENTO DOMICILIAR	1.080	1.063	1.080	1.084	2.160	2.147

Fonte: Indicador Contratado x Realizado Hospitalar 2022

Cumpre-nos informar que devido a pandemia da Covid-19 iniciada em março/2020 e no decorrer do referido ano, as metas foram dilatadas e amparadas por Lei 14.400 promulgada em 08 de julho de 2022 pela Presidência da República do Brasil, na qual, não exigia obrigatoriedade de cumprimento das metas quantitativas assistenciais no 1º semestre de 2022.

Ainda sim as demais linhas de contratação excluindo-se HD/Cirurgia Eletivas, foram cumpridas de acordo com as metas quantitativas pactuadas junto à Secretaria Municipal de Saúde do Município de São Paulo.

b) Exposição sobre a Execução Orçamentária e seus Resultados:

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - 2022		
RECEITAS	CUSTEIO	INVESTIMENTO
REPASSES CONTRATO DE GESTÃO / CONVÊNIO	R\$ 188.492.800,00	R\$ 100.000,00
RECEITAS FINANCEIRAS	R\$ 212.126,93	R\$ -
OUTRAS RECEITAS	R\$ 1.014.509,48	R\$ -
TOTAL DE RECEITAS	R\$ 189.719.436,41	R\$ 100.000,00
DESPESAS	CUSTEIO	INVESTIMENTO
DESPESAS COM PESSOAL	R\$ 118.085.147,73	R\$ -
SERVIÇOS DE TERCEIROS	R\$ 43.189.784,21	R\$ -
MATERIAIS E MEDICAMENTOS	R\$ 18.301.185,82	R\$ -
OUTRAS DESPESAS	R\$ 2.506.743,57	R\$ -
TOTAL DE DESPESAS	R\$ 182.082.861,33	R\$ -

c) Trabalho Voluntário – ações de gratuidade de promoção e proteção à saúde, se houver (CEBAS)

O HMVJS adere ao Programa de Voluntariado através de ações internas com os pacientes assistidos. Não realizamos ações de gratuidade de promoção e proteção à saúde para veículos externos.

d) Considerações Finais

O Hospital tem desempenhado um papel de relevância na região norte e em todo município, no combate a pandemia do COVID-19, ampliando a capacidade operacional e infraestrutura no que tange ao atendimento de Terapia Intensiva e Enfermaria. Além de manter, elevados índices de operacionalidade em doenças clínicas não relacionadas a COVID-19.

Contamos ainda com investimento para modernização dos elevadores na Unidade Hospitalar.

Houve a modernização, com a reforma da Unidade de Pronto Atendimento dos pacientes adulto e pediátrico e Unidade de Emergência, bem como, a melhoria substancial no que tange ao diagnóstico por imagem tomográfico, com a instalação de equipamento com sensibilidade e especificidade de última geração.

Por fim, concluímos que no ano de 2022, foi realizado um trabalho em equipe, pautado dentro dos princípios do SUS, com notoriedade para os reflexos positivos de um ano desafiador.

Dr. Luís Fernando Paes Leme
Diretor Técnico